



ISTITUZIONE PUBBLICA

Casa di Ospitalità

“Santa Teresa del Bambino Gesù”

Via Umberto, 203 - Tel. 0922 877053 // FAX 0922 883255
92023 - CAMPOBELLO DI LICATA (AG)

web: www.casasantateresa.it ; e-mail: santateresabg@virgilio.it
p.e.c: santateresabg@pec.it

>> Riconosciuto Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza ai sensi dell'art. 1 della legge 17 luglio 1890, n.6972, con Decreto dell'Assessore Regionale degli Enti Locali n. 634/Gr.IX-S.S. del 12 novembre 1987<<

**Verbale di deliberazione del Commissario straordinario
esecutivo ai sensi dell'art. 68 lr 10/99 così come modificato dall'art.21 c.14
della lr. 19/2005**

Delibera n° 06 del 11/02/2019

Oggetto: Direttiva in ordine alla corretta gestione ed alla salvaguardia della stabilità finanziaria dell'Ente-

L'anno **2019** addì **11** del mese di Febbraio in Campobello di Licata, nei locali dell'Ipab Casa di Ospitalità Santa Teresa del Bambino Gesù, il Commissario Straordinario dott. Rosario Candela nominato con D.A. n. 5/Gab. del 07.02.2019 dell'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, assistito dal Segretario/Direttore dell'Ipab, avv. Claudio Massimo Giuffrè, ha adottato la presente delibera .

Il Commissario Straordinario

Premesso che per il raggiungimento delle finalità istituzionali questo Ente svolge servizi previsti dalla legge regionale 9 maggio 1986, n. 22, riguardanti l'attività di Casa di riposo erogando prestazioni socio assistenziali in favore di persone anziane;

Considerato che :

L'Ente in atto presenta situazione di deficit strutturale poiché non versa in condizioni finanziarie ottimali per assicurare la continuità aziendale;

Ritenuto di dover assicurare il rispetto delle direttive in materia di assunzioni;

Ritenuto altresì urgente ed indifferibile adottare dei rimedi di natura strutturale al fine di una diminuzione delle spese di gestione;

Preso atto che l'unica spesa rimasta sulla quale si possa operare è quella del personale avendo già operato su altre voci di spesa, già previste al minimo ed altre comunque indispensabili per mantenere in vita la struttura (vedi spese per vitto, luce, gas);

Considerato che l'Ente con il personale in organico non è nelle condizioni di erogare i servizi istituzionalmente previsti a favore degli anziani ricoverati, per cui fino adesso si è provveduto alle assunzioni a tempo determinato attingendo alle graduatorie redatte ai sensi dell'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004 n. 15;

Considerato con delibera n. 20 del 04 maggio 2018 il Commissario Straordinario pro tempore ha deliberato di:

- a) Uniformarsi al divieto di assunzioni previsto dalle direttive n. 30710 del 07.08.2014, n. 28976 del 09.09.2015 e n.8455 del 17.03.2016;
- b) Provvedere a far data dal 01.07.2018 c/o comunque dalla fine della procedura di esternalizzazione dei servizi, a non assumere personale a tempo determinato e quindi a non ricorrere più alle graduatorie redatte ai sensi dell'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004 n. 15;
- c) Comunicare tale dispositivo al personale in servizio e/o che ha prodotto istanza di riassunzione ai sensi del 30 comma dell'art.49 della L.R. 15/2004, per i quali opererà anche la cessazione di assunzioni per problemi economico-finanziari di cui detto sopra;
- d) Provvedere a rescindere i contratti eventualmente ancora in essere con professionisti che erogano servizi a favore degli anziani;
- e) Provvedere ad erogare i servizi in atto erogati dal personale contrattualizzato a tempo determinato e dai professionisti, tramite l'affidamento dei servizi, al fine di adeguare il comportamento dell'Ente alle direttive regionali in materia ed altresì al fine di acquisire economie di gestione necessarie per la salvaguardia della stabilità finanziaria dell'Ente.

Dato atto che a tutt'oggi non risultano approntati atti per la esternalizzazione dei servizi;

Vista la nota n. 346 del 15/10/2016 con la quale è stato richiesto alle II.PP.A.B. della Regione Sicilia, la loro disponibilità ad attivare delle procedure di mobilità temporanea, al fine di consentire a questa amministrazione di dotarsi dell'organico necessario per rispettare gli standard di cui ai citati Decreti del Presidente della Regione.

Dato atto che tale nota è stata riscontrata negativamente da parte delle II.PP.A.B.;

che per assicurare la continuità dell'assistenza agli ospiti dell'Istituto, stante la carenza delle unità di personale in organico, con deliberazione n. 44/2014 questo Ente ha provveduto ad approvare un bando di selezione pubblica per titoli per la formazione di graduatoria triennale prevista dall'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004 n. 15, per l'assunzione a tempo determinato pieno e/o parziale di unità lavorative”;

che con deliberazione 110/2014 è stata approvata la graduatoria definitiva per il triennio 2015/2017 redatta ai sensi dell'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004 n. 15, per l'assunzione a tempo **determinato pieno e/o parziale** di unità lavorative di vari profili professionali di “OPERATORE SERVIZI GENERALI ” “OPERATORE GENERICO DI CUCINA ” e “OPERATORE ADDETTO ALLA LAVANDERIA ” tutte di categoria “A”;

che con deliberazione n.02 del 20.01.2018 si è provveduto a :

- a) Prorogare provvisoriamente la validità delle citate graduatorie in attesa di ulteriori necessari provvedimenti;
- b) Ritenere di dover provvedere a prorogare la sola graduatoria relativa a “OPERATORE SERVIZI GENERALI”

Preso atto che nel corso dell'anno 2018 è stata utilizzata, nella contrattualizzazione degli operatori la sola graduatoria riferita agli operatori servizi generali

Preso atto: che l'Ente ad oggi dispone di:

- n. 1 unità personale adibito a cuoco;
- n. 1 unità personale adibito ad aiuto cuoco;
- n. 1 unità operatore di cucina;
- n. 1 unità operatore addetto alla lavanderia;
- n. 1 unità infermiere professionale;

che con Decreto presidenziale 4 giugno 1996 G.U.R.S. 10 agosto 1996, n. 40 sono stati approvati degli schemi di convenzione-tipo per le gestioni da parte dei comuni della Regione dei servizi socio-assistenziali previsti dalla legge regionale 9 maggio 1986, n. 22 fissando l'organico minimo di personale per le case di riposo in e per l'erogazione delle prestazioni convenzionate;

considerato che fino ad oggi si è ravvisata la necessità di dover provvedere alla stipula di contratti a tempo pieno trimestrali in quanto la mancata adozione di tali atti poteva arrecare danni certi ed irrevocabili all'Ente;

che il continuo ricorso a contratti trimestrali full time impegna notevolmente l'organizzazione gestionale dell'ente con distrazione di risorse umane non indifferenti;

che occorre adottare adeguati provvedimenti in ordine alla corretta gestione ed alla salvaguardia della stabilità finanziaria dell'Ente;

che da un monitoraggio effettuato sul personale inserito in graduatoria e utilizzato presso la struttura negli ultimi 12 mesi, per manifesta indisponibilità da parte di soggetti che hanno dichiarato, , anche per le vie brevi, di non essere interessati a coprire i turni proposti, risultano che sono stati utilizzati i seguenti soggetti:

CAMPAGNA GRAZIA NATA IL 11.11.64
CASSARO ROSA NATA IL 10.08.1968
DESTRO LILIANA NATA IL 19.01.71
FALSONE FRANCESCA E NATA IL 26.01.79
GIARDINA TIZIANA NATA IL 20.07.77
GIGLIA TERESA NATA IL 30.01.81
GRECO FERLISI ANTONELLA IL 12.03.62
IACONA PATRIZIA GIUSEP NATA IL 03.08.72
LA QUATRA GAETANA NATA IL 07.05.64
LO COCO MARIA NATA IL 17.03.72
LO CURTO GIOVANNA NATA IL 08.12.68
MARINO ANGELA NATA IL 30.01.76
MELI DIEGO NATO IL 25.02.61
MIDDIONI CARMELA RITA NATA IL 05.06.71
MILAZZO GAETANA NATA IL 07.10.70
ODDO MARIA NATA IL 21.06.77
PUCCIO CARMELA MARIA NATA IL 22.07.66
PULERI ROSARIA NATA IL 22.08.63
SPAGNOLO ROCCO NATO IL 15.09.89
STELLA CARMELA NATA IL 24.12.71

Considerato che per effetto della grave situazione finanziaria che compromette la continuità aziendale della struttura e nelle more di attivare, previa verifica della convenienza economica, le procedure di esternalizzazione di cui alla delibera 20/2018 già citata, alcuni dipendenti hanno manifestato la disponibilità a svolgere attività di volontariato individuale in modo da consentire a questo ente di ridurre il monte ore mensile retribuito che stimato per n. 48 ospiti, comporta un impiego medi di 13 operatori assunti fin ora con contratti trimestrali a tempo pieno ;

Visti gli artt.1 e segg. del D. Legs. 368/2001 e successive modificazioni, sul rapporto di lavoro a termine

Che in ogni caso i suddetti contratti a termine stipulati con l'istituzione pubblica non possono essere trasformati in contratti a tempo indeterminato;

Vista la legge fondamentale delle II.P.P.A.B. del 17.07.1890 n° 6972 e succ-mod. ed integrazioni;

Vista la L. R. 09.05.1986 n° 22 sul riordino dell'assistenza pubblica in Sicilia;

DELIBERA

- **Di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. 30 aprile 1991, n. 10 s.m.i., le motivazioni in fatto e diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo.
- **Adottare** adeguati provvedimenti in ordine alla corretta gestione ed alla salvaguardia della stabilità finanziaria dell'Ente.

- **che** il Segretario proceda, previa verifica sulla convenienza economica, ad attivare le procedure di esternalizzazione dei servizi;
- **che** il Segretario proceda a verificare una distribuzione del personale secondo il fabbisogno annuale, riducendo il costo di utilizzo e preferendo quei soggetti già utilizzati nel corso degli ultimi mesi e che abbiano manifestato la disponibilità anche in attività di volontariato.
- **che** il contratto che andrà a stipularsi con le predette unità, contenga espressamente la clausola risolutiva di **estinzione atomica** nel caso di inizio delle attività da parte della ditta aggiudicataria della futura esternalizzazione dei servizi. Al verificarsi di tale causale risolutiva, il rapporto di lavoro si intenderà automaticamente consensualmente risolto anche prima della scadenza naturale del contratto.
- **di dichiarare** la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 68 della legge regionale n.10/99 sugli atti sottoposti a controllo delle Ipab, così come modificato dall'art.21, c.14 della l.r.n.19/2005
- **il presente provvedimento** sarà pubblicato sul sito informatico dell'Ipab , ai sensi del comma 3 dell'art. 12 della l.r. 5/2011, e dell'art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009 n.69 e s.m.e i.

Parere del Segretario :

Ai sensi e per gli effetti del 1° comma dell' art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, recepito dall' art. 1, comma 1, della L.R. 11.12.1991 n. 48, e, come modificato dall'art. 12, comma 1, della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30, si esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta di deliberazione sopra esposta.

Il Segretario/Direttore
avv. Claudio Massimo Giuffrè

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario/Direttore
avv Claudio Massimo Giuffrè

Il Commissario Straordinario
Dott. Rosario Candela

ATTESTAZIONE PUBBLICAZIONE

**ai sensi dell'art. 18 della lr. n° 22/2008 così come modificato
dall'art.6 della legge regionale n° 11 del 26 giugno 2015**

Il Segretario/Direttore attesta che questa delibera è stata affissa all'albo pretorio delle Ipab nonché sul sito internet dal 12.02.2018 al 27.02.2019, registro pubblicazioni n° 06 /2019

La presente Delibera è stata dichiarata immediatamente eseguibile, perché non soggetta a controllo, ai sensi e per gli effetti dell'art.21 ,comma 14 della legge regionale n. 19 del 22 dicembre 2005

Campobello di Licata 12 febbraio 2019

Segretario/Direttore

Massimo Giuffrè

Il

avv Claudio